MAG. THOMAS STUMMER, CSE
ALLGEMEIN BEEIDETER UND GERICHTLICH ZERTIFIZIERTER SACHVERSTÄNDIGER

Schwerpunkte der sachkundigen Tätigkeit

in folgenden Fachgebieten:
Unternehmensberatung 91.05 | Arbeits-/Betriebsorganisation 91.12
Berufskunde 91.15 | Marketing 91.80

Human Resources (HR)
Personal- und Managementberatung

- Korrektheit der Leistungserbringung (Mängelvorwürfe, Branchenstandards, Objektivität, Korruptionsverdacht)
- Kostentransparenz (Honorare, Provisionen, Konditionen, Garantien)
- Vergabeverfahren im Personalbereich und der Managementberatung
- Ethik und Standards (Vertraulichkeit, Gleichbehandlung), Compliance & Governance
- Beurteilung von Management, Aufsichtsorganen, Führungsstrukturen, Geschäftsordnungen, Vergütungsfragen
- Organisationsentwicklung, Change, Transformation
- Vertragsauflösungen, Kündigungen, Entlassungen
- Gehälter, Leistungsbeurteilungen, Bonussysteme
- Strategisches Personalmanagement,
- Personalbedarf (Nachfolgeplanung, Personalabbau)
- Führungskräfteentwicklung, Talentmanagement
- Zusammenarbeit Betriebsrat, Personalvertretung

Personalsuche und -auswahl – Recruiting

- Objektivierung, Transparenz, Gleichbehandlung, Interventionen, Fakes
- Unvereinbarkeiten, Compliance im Recruiting
- Recruiting-Methoden, Research, Shortlists:
  - Executive Search (Headhunting)
  - Direktansprache (Active Sourcing)
  - Inseratensuche (Print, Online, Social Media)
  - Public Recruitment (öffentlicher Dienst, Körperschaften, Interessenvertretungen, Sozialversicherungen etc.)
- Verfahren nach Ausschreibungsgesetz, Stellenbesetzungsgesetz u.ä.
- Kompetenzanalysen von Aufsichtsräten, Beiräten, Organen, Führungskräften
- Job-Descriptions, Stellenausschreibungen, Inserate
- Managementpotenzialanalysen, Audits, Eignungsdiagnostik, Assessment Center, Hearings
- Personalentwicklung von Führungskräften
- Anmerkung: kein gewerbliches Personal

Berufskunde
für Tätigkeiten mit akademischer Ausbildung

- Vermittelbarkeit, Verdienst, (fiktive) Karriereverläufe
- Tätigkeiten mit akademischer Ausbildung (Hochschule, Universität, Lehrgang u.ä.) – kein gewerbliches Personal
- Akademische Ausbildungen und Abschlüsse
- Zusatzqualifikationen, Zertifizierungen (Stb/Wp, Ärzte, ZT u.a.)
- Kompetenzbilder, Berufsqualifizierung, Job-Profile
- Praxiswert von Ausbildungen (Stellen- vs. Bewerberprofil)
- Vergleich von Gehältern, Bonussystemen, Verträgen, Konkurrenzklauseln
- Berufsausschließungsgründe, Einschränkungen

Personalmarketing – Employer Branding

- Arbeitgeberpositionierung, Kampagnen, Corporate Culture
- Irreführende Maßnahmen (falsche Versprechen, Fake-Jobs, Diskriminierung)
- Unlauterer Wettbewerb am Arbeitsmarkt, negative Arbeitgeber-Bewertungen, Offboarding
- Kommunikation (Mailings, Imageinserate, Medien, Internet, Messen, Events)

Stand: 10/2026

MAG. THOMAS STUMMER, CSE
Allgemein beeideter und gerichtlich zertifizierter Sachverständiger
Unternehmensberatung 91.05 | Arbeits-/Betriebsorganisation 91.12 | Berufskunde 91.15 | Marketing 91.80
A- 3500 Krems, Franz-Wissgrill-Gasse 17f | A-1180 Wien, Staudgasse 7/8 | +43 1 4034082-0 | +43 664 1400660
thomas.stummer@gerichts-sv.at | www.sv-stummer.at | Anschriftcode W055207 | UID ATU60181822